



**PROGRAM STUDI
MANAJEMEN**

Rencana Operasional Tahun 2018

STIE KASIH BANGSA

Jl. Dr. Kasih No. 1 Kebon Jeruk, Jakarta 11530

Telp/Fax. (021) 53655253, 5363420, 70664341, 68486263

Website : <http://www.stie-kasih-bangsa.ac.id>

RENCANA OPERASIONAL

Tahun 2018

Program Studi : Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kasih Bangsa



Tahun 2018

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas anugerahnya maka Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa sebagai salah satu program studi penyelenggara akademik STIE Kasih Bangsa telah berhasil menyusun Rencana Operasional (Renop) tahun 2018 yang merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) tahun 2017 - 2021. Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa yang telah disetujui oleh Ketua STIE Kasih Bangsa dalam rangka mewujudkan Visi, Misi, dan Tujuan STIE Kasih Bangsa.

Rencana Operasional (Renop) tahun 2018 ini disusun dengan melibatkan seluruh sivitas akademika Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa. Rencana Operasional dilengkapi dengan indikator yang hendak dicapai pada tahun 2018 dengan mengacu kepada sasaran yang ditetapkan pada Rencana Strategis 2017 - 2021. Penggunaan Indikator menjadi alat ukur Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa sehingga pelaksanaan program dapat terarah dan terkendali secara baik dalam rangka mewujudkan visi, misi dan tujuan Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa.

Kepada Tim Penyusun dan semua pihak yang telah membantu penyelesaian rencana operasional Program Studi Manajemen tahun 2018, kami ucapkan terima kasih.

Jakarta, 08 Agustus 2018

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. Bambang Suryantoro



STIE KASIH BANGSA

KEPUTUSAN
KETUA SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KASIH BANGSA
Nomor : 003/STIE-KB/RENOP/VIII/2018
Tentang
PENETAPAN RENCANA OPERASIONAL
PROGRAM STUDI MANAJEMEN TAHUN 2018
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI KASIH BANGSA

Menimbang :

1. Bahwa dalam penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa memerlukan panduan yang memuat arahan dan capaian tolak ukur keberhasilan yang tertuang dalam suatu Rencana Operasional
2. Bahwa Senat Akademik Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kasih Bangsa dalam rapat koordinasi telah menerima konsep Rencana Operasional tahun 2018 dan sesuai tugas dan kewenangan yang dimiliki, Tim Penyusun Rencana Operasional Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa telah melakukan penyempurnaan akhir.
3. Bahwa perlu ditetapkan Rencana Operasional (Renop) STIE Kasih Bangsa periode tahun 2018 dengan mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Program Studi Manajemen periode tahun 2017-2021 dalam rangka pengendalian dan pencapaian VMTS Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa.

Mengingat :

1. Undang-undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
3. Peraturan Pemerintah No. 17 Tahun 2010 jo Peraturan Pemerintah No. 66 Tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan
4. Peraturan Pemerintah No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi.
5. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional No. 63 Tahun 2009 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan

Memperhatikan :

1. Statuta Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kasih Bangsa



STIE KASIH BANGSA

MEMUTUSKAN

Menetapkan,

- Pertama : Mengesahkan Rencana Operasional (Renop) Program Studi Manajemen periode tahun 2018 sebagaimana lampiran Surat Keputusan ini yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan.
- Kedua : Rencana Operasional Program Studi Manajemen periode tahun 2018 menjadi pedoman dan arah setiap unit dalam pelaksanaan kegiatan di Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa
- Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dan akan dilakukan perbaikan bila terdapat kekeliruan.

Ditetapkan di : Jakarta
Tanggal : 08 Agustus 2018

Dr. dr. Ekawahyu Kasih, S.H.M.M

Tembusan kepada yth :

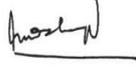
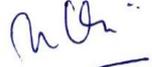
- Ketua Yayasan Kasih Sejahtera Indonesia
- Pembantu Ketua I – IV STIE Kasih Bangsa
- Ketua Program Studi Manajemen

	STIE Kasih Bangsa Jl. Dr. Kasih No. 1 Kebon Jeruk Jakarta Barat. Telp : 021 – 5363420 stie_kasih_bangsa@yahoo.co.id	Nomor : PM/STIE.KB.RENOP.03/VIII/2018 Tanggal : 08 Agustus 2018 Revisi : - Halaman : 20 halaman
	Rencana Operasional Prodi Manajemen th. 2018	



RENCANA OPERASIONAL PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Periode Tahun : 2018

Proses	Penanggungjawab		
	Jabatan	Nama	Tandatangan
Dirumuskan	Ketua Tim Perumus	Ruslaini, S.E, MM	
Disetujui	Ketua Yayasan Kasih Sejahtera Indonesia	Drg. Widuri Tedjopurnomo, MBA	
Ditetapkan	Ketua STIE Kasih Bangsa	Dr.dr Ekawahyu Kasih, S.H, MM	
Dikendalikan	Pembantu Ketua IV	Mohammad Chaidir, SE. MM	

DAFTAR ISI

	Hal	
Kata Pengantar	i	
Surat Keputusan Rencana Operasional Program Studi Manajemen Th. 2018	ii	
Lembar Pengesahan	iv	
Daftar isi.....	v	
 Bab I : VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN		
1. Visi Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa	1	
2. Misi Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa	1	
3. Tujuan Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa	1	
4. Sasaran Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa	2	
 Bab II : STRATEGI, KEBIJAKAN DASAR, DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA		
1. Kebijakan.....	4	
2. Isu Strategis	4	
3. Manfaat Rencana Operasional.....	4	
4. Strategi dan Kebijakan Dasar	5	
A. Indikator Kinerja Utama Bidang 1	7	
B. Indikator Kinerja Utama Bidang 2.....	8	
C. Indikator Kinerja Utama Bidang 3.....	10	
D. Indikator Kinerja Utama Bidang 4.....	11	
E. Indikator Kinerja Utama Bidang 5.....	12	
F. Indikator Kinerja Utama Bidang 6.....	12	
G. Indikator Kinerja Utama Bidang 7.....	13	
H. Indikator Kinerja Utama Bidang 8.....	13	
 Bab III : RENCANA MANAJEMEN RISIKO		14
 BAB IV : PENUTUP		20

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN

1. Visi

Menjadi Program Studi Manajemen unggulan di tingkat nasional pada tahun 2030 dan terakreditasi internasional pada tahun 2040 dengan lulusan yang profesional, unggul dan terpercaya.

2. Misi

- a. Mengembangkan dan melaksanakan secara konsisten Tridharma Perguruan Tinggi.
- b. Mengembangkan dan melaksanakan tata kelola yang baik dan transparan melalui Sistem Penjaminan Mutu Internal, Badan Akreditasi Nasional & internasional Perguruan Tinggi.
- c. Meningkatkan kualitas dan kuantitas tenaga pendidik, dan sarana dan prasarana sesuai Standar Nasional & Internasional Pendidikan.
- d. Mengembangkan dan melaksanakan program *Link & Match* antara dunia pendidikan dan dunia usaha.
- e. Menjalinkan dan melaksanakan kerjasama dibidang akademik, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan Perguruan tinggi dalam dan luar negeri.

3. Tujuan Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa

- a. Menghasilkan sarjana ekonomi Program Studi Manajemen yang beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, profesional, unggul, terpercaya, beretika, berintegritas tinggi, disiplin, memiliki wawasan yang luas dan menghargai keberagaman, tanggap terhadap kemajuan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi (IPTEK) dan perubahan lingkungan serta mempunyai kesadaran dan kepedulian terhadap kesejahteraan masyarakat Indonesia.
- b. Membantu pemerintah dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Indonesia melalui sistem pendidikan yang berkualitas dan program Beasiswa Prestasi.
- c. Menghasilkan penelitian dibidang Manajemen yang bermanfaat bagi masyarakat Indonesia.

- d. Memberikan kontribusi dan manfaat bagi masyarakat melalui pelaksanaan pengabdian masyarakat.

4. Sasaran Program Studi Akuntansi

- a. Peningkatan kualitas mahasiswa Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kasih Bangsa
- b. Terwujudnya lulusan Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kasih Bangsa yang terserap dan mampu bersaing dengan dunia usaha
- c. Peningkatan kualitas tenaga pendidik/ tenaga kependidikan dalam pelaksanaan tridharma perguruan tinggi
- d. Terwujudnya pengembangan laboratorium komputer dan bahasa inggris untuk meningkatkan kemampuan mahasiswa dalam penggunaan komputer dan menciptakan skor toefl minimal 450 sebagai salah satu syarat menempuh ujian akhir skripsi
- e. Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana prasarana untuk menunjang kegiatan akademik
- f. Peningkatan kualitas dan kuantitas sarana prasarana untuk menunjang kegiatan akademik
- g. Terwujudnya budaya mutu dalam lingkungan kerja program studi Manajemen sekolah tinggi ilmu ekonomi kasih bangsa
- h. Peningkatan pengakuan mutu Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kasih Bangsa dari eksternal yaitu peningkatan akreditasi mulai tahun 2018 sampai mencapai akreditasi unggulan di tahun 2030 dan terakreditasi internasional di tahun 2040

STRATEGI, KEBIJAKAN DASAR DAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

1. Kebijakan

Prodi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kasih Bangsa berdiri pada tahun berdasarkan SK Menteri Pendidikan Nasional No 12/D/0/1999 tanggal 12 Januari 1999 perlu menyusun program jangka panjang 5 tahun ke depan dalam suatu dokumen Rencana Strategis Prodi Manajemen Periode 2017-2021 untuk mewujudkan visi dan misi yang diembannya. Penyusunan Renstra diawali dengan evaluasi diri untuk melihat kekuatan, kelemahan, peluang, dan ancaman yang kemudian digunakan dalam menyusun isu strategis. Renop Prodi Manajemen ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada unit kerja yang ada di Prodi Manajemen. Penyusunan program/kegiatan di dalam Renop ini mengacu kepada isu-isu strategis Prodi Manajemen, maka sebagai pedoman pelaksanaan tahun 2018, Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa menyusun Rencana Operasional tahun 2018 dengan menjalankan kebijakan yang telah ditetapkan yaitu : ***“Optimalisasi Peran Seluruh Sivitas Akademika Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa dalam Rangka Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Tridharma Perguruan Tinggi”***

2. Isu Strategis

- a. Kelembagaan dan Penjamin Mutu
- b. Kualitas Mahasiswa dan Lulusan
- c. Kualitas Sumber Daya Manusia
- d. Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik
- e. Penelitian dan Publikasi Ilmiah
- f. Pengabdian Masyarakat
- g. Kerjasama
- h. Infrastruktur

3. Manfaat Rencana Operasional Program Studi Manajemen

Renop Prodi Manajemen tahun 2018 ini merupakan penjabaran dari Renstra Prodi Manajemen 2017- 2021 yang merupakan dokumen perencanaan arah pengembangan Prodi. Tujuan penyusunan renop ini adalah untuk memberikan rencana program/kegiatan Prodi Manajemen dalam waktu 1 (satu) tahun ke depan. Adapun

tujuan dari penyusunan Renop ini adalah, diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan acuan dalam:

- Penyusunan Program Kerja Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kasih Bangsa
- Pelaksanaan Peningkatan Akademik Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kasih Bangsa
- Pelaksanaan Peningkatan Sumber Daya Manusia dan Kemahasiswaan Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kasih Bangsa
- Pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Kasih Bangsa
- Pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi pada Program Studi Manajemen, untuk keperluan bahan akreditasi BAN-PT

A. STRATEGI DAN KEBIJAKAN DASAR

BIDANG	STRATEGI DASAR	KEBIJAKAN DASAR
1. Kelembagaan dan Penjamin Mutu	1) Membangun kelembagaan dan budaya mutu dalam tata kelola program studi Manajemen. 2) Membangun Sistem Penjaminan Mutu Program Studi yang berdasarkan pada sistem mutu Badan Penjaminan Mutu STIE Kasih Bangsa, regulasi Pemerintah, maupun peraturan PP.	1) Membangun budaya mutu organisasi di program studi Manajemen. 2) Membangun citra Program Studi Manajemen sebagai program studi yang unggul di bidang Manajemen 3) Mengimplementasikan kebijakan mutu, pernyataan mutu, standar mutu berdasarkan sistem mutu program studi Manajemen, Standar Nasional Pendidikan Tinggi serta peraturan pemerintah lainnya yang terkait dengan bidang Manajemen. 4) Peningkatan nilai akreditasi
2. Mahasiswa dan Lulusan	1) Meningkatkan rasio keketatan seleksi mahasiswa baru dan kualitas input mahasiswa agar lulus tepat waktu. 2) Menghasilkan lulusan yang mampu bekerja sesuai bidangnya dan memiliki integritas kepribadian dan moralitas yang profesional- qur'ani dalam konteks kehidupan individual maupun sosial.	1) Memenuhi rasio dosen : mahasiswa 2) Pemberian beasiswa baik internal maupun eksternal 3) Membangun sistem peningkatan prestasi mahasiswa. 4) Peningkatan Indeks prestasi semester 5) Ratio Ideal Dosen 6) Evaluasi relevansi kurikulum dengan kebutuhan pasar 7) Penilaian proses perkuliahan secara periodik oleh mahasiswa 8) Pelatihan Soft Skill dan Toefl test 9) Serapan lulusan ke dalam dunia kerja 10) Kesesuaian bidang kerja dan Kepuasan pengguna lulusan 11) Pembentukan CDC dan Inkubator Bisnis
3. Sumber Daya Manusia	Kualitas Dosen dan Tenaga Kependidikan Membangun komitmen SDM.	1) Merumuskan pola karir dosen dan tenaga kependidikan. 2) Sertifikasi Dosen 3) Beban Mengajar Dosen 4) Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan melalui pelatihan dan seminar 5) Magang dosen baru dan dosen/asdos yang belum memiliki pengalaman kerja profesi. 6) Memenuhi standar kualifikasi dosen dan melaksanakan evaluasi dosen

BIDANG	STRATEGI DASAR	KEBIJAKAN DASAR
4. Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik	<ol style="list-style-type: none"> 1) Memberdayakan kelompok keilmuan untuk mengembangkan kurikulum dan meningkatkan kualitas proses pembelajaran. 2) Mengimplementasikan kegiatan mentoring untuk peningkatan kualitas keilmuan. 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Kurikulum Pendidikan Tinggi (KPT) berdasarkan regulasi dan keunggulan STIE Kasih Bangsa 2) Peningkatan kualitas dan inovasi metode dan evaluasi pembelajaran. 3) Meningkatkan kompetensi dosen dalam menerbitkan buku ber- ISBN. 4) Membentuk mentoring mahasiswa dan dosen sesuai bidang keilmuan. 5) Pemberian tugas mahasiswa diarahkan pada penelitian.
5. Penelitian dan Publikasi Ilmiah	<ol style="list-style-type: none"> 1) Melakukan penelitian berdasarkan bidang keilmuan dosen. 2) Mempublikasikan hasil penelitian dosen tingkat nasional dan internasional. 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Pembinaan penelitian dasar dan lanjutan berdasarkan bidang keilmuan dosen. 2) Luaran penelitian wajib dalam bentuk jurnal nasional atau policy paper.
6. Pengabdian kepada Masyarakat	Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat oleh dosen di industri atau mitra dan berorientasi pada kualitas dan implementasi produk penelitian.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Peningkatan keterlibatan mahasiswa dalam pengabdian kepada masyarakat oleh dosen di industri atau mitra. 2) Peningkatan kemitraan dengan Persyarikatan untuk pemberdayaan komunitas akar rumput. 3) Peningkatan partisipasi civitas akademika pada aktivitas Persyarikatan.
7. Kerjasama	Mengembangkan jejaring dan kerjasama yang berorientasi pada peningkatan kapasitas SDM dan kelembagaan dalam rangka implementasi Catur Dharma Perguruan Tinggi.	Perluasan dan diversifikasi kerjasama dengan industri, mitra dan Persyarikatan
8. Infrastruktur	Mengembangkan infrakstruktur untuk meningkatkan prestasi akademik dan non akademik mahasiswa STIE Kasih bangsa	<ol style="list-style-type: none"> 1) Fasilitas pendukung e-learning 2) Fasilitas edukasi pasar modal 3) CCTV 4) Penambahan ruang kelas dan <i>bussines Center</i> 5) Lapangan Olahraga

INDIKATOR KINERJA UTAMA BIDANG 1

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline 2017	Target Capaian 2018
Membangun Kelembagaan dan busaya mutu dalam peningkatan kualitas tata kelola program studi Manajemen	Membangun budaya mutu organisasi di program studi Manajemen.	Mengadakan rapat koordinasi Mengadakan rapat dosen	3 1	12 2
	Membangun Citra Program Studi Manajemen	Meningkatnya visitor di web Terlibat aktif dalam acara yang diselenggarakan kopertis Melakukan persentasi di sekolah terkait program beasiswa di prodi Manajemen	1	8
	Mengimplementasikan kebijakan mutu, pernyataan mutu, standar mutu berdasarkan sistem mutu	Tersusun SOP terkait pelaksanaan kegiatan utama di lingkungan program studi Manajemen serta berjalan sesuai SOP yang ada		
	Peningkatan Akreditasi	Tercapainya akreditasi program studi Manajemen minimal B	persiapan	persiapan

INDIKATOR KINERJA UTAMA BIDANG 2

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline 2017	Target Capaian 2018
1. Terciptanya suasana akademik yang mendukung peningkatan kualitas mahasiswa dan lulusan agar meningkatkan daya saing lulusan di tingkat nasional.	Institusi terakreditasi B	Melihat hasil penilaian akreditasi institusi oleh BAN PT.	Persiapan Akreditasi	B
	Prodi terakreditasi minimal B di tahun 2018	Melihat hasil penilaian akreditasi prodi oleh BAN PT.	0	Persiapan Akreditasi
	Rasio pendaftar dengan jumlah mahasiswa yang diterima meningkat.	Menghitung jumlah pendaftar dibagi jumlah mahasiswa diterima.	1:4	1:4
	Passing grade nilai rapor untuk program beasiswa 100 %	Peningkatan kualitas mahasiswa baru program beasiswa 100% dengan perolehan Indeks Prestasi Semester 1 (satu) diatas 3 ($IPS \text{ sem. } 1 \geq 3$)	80	80
	Peningkata Rata- rata Indeks Prestrasi Semester	Menghitung rata- rata indeks Prestasi Semester melalui SISFO	3,10	3,15
	Penerima beasiswa dari Kopertis	Terpilihnya mahasiswa program Manajemen untuk menerima beasiswa Kopertis	23	25
	Kehadiran tenaga pendidik di kelas	Melihat ketuntasan pertemuan dosen dengan mahasiswa di SISFO	terpenuhi	terpenuhi
	Ratio Ideal Dosen	Melihat jumlah mahasiswa aktif dengan jumlah dosen program studi Manajemen	1:13	1:15
	Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional meningkat mulai tahun 2018	Menghitung jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional tiap akhir tahun akademik	direncanakan	1

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline 2017	Target Capaian 2018
	Hasil EDOM (Evaluasi Dosen oleh Mahasiswa) meningkat.	Menghitung skor hasil EDOM berdasarkan hasil survei mahasiswa	memuaskan	memuaskan
	Evaluasi relevansi kurikulum dengan kebutuhan pasar	Tersusunnya kurikulum yang sesuai kebutuhan Pasar	1	1
	Pelatihan Soft skill dan Toefl test	Jumlah Sertifikat softskill dan seminar Tersedianya jadwal seminar dalam 1 semester Skor Toefl minimal 450 sebagai syarat sidang skripsi	1	4
	Persentase mahasiswa lulus tepat waktu meningkat	Menghitung persentase mahasiswa lulus tepat waktu pada yudisium kelulusan.	4 tahun 4 bulan	4 tahun 2 bulan
	Persentase lulusan yang bekerja di bidangnya meningkat	Menghitung persentase lulusan yang bekerja sesuai bidangnya berdasarkan hasil <i>tracer study</i> .	83 %	85%
	Persentase lulusan yang bekerja dengan masa tunggu kurang dari 4 bulan	Menghitung rerata masa tunggu lulusan berdasarkan hasil <i>tracer study</i> .	100%	100%
	Seminar Career Development untuk memberi bekal mahasiswa sebelum terjun ke dunia kerja	Seminar Career Development sebagai syarat wisuda EEF dan Tracer Study	Persiapan	1

INDIKATOR KINERJA UTAMA BIDANG 3

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline 2017	Target Capaian 2018
1. kualitas sumber daya manusia yang sesuai dengan standar sehingga terciptanya komitmen SDM yang tinggi	Perancangan kenaikan jabatan dan kepangkatan dosen	Tersusunya Daftar Pengusul Penetapan Angka Kredit sesuai dengan syarat angka kredit kumulatif	Persiapan	Lengkap
	Peningkatan sertifikasi dosen	Menginformasikan jadwal sertifikasi dosen Menyiapkan berkas yang dibutuhkan	-	1
	Terlibat aktif dalam pelatihan bagi dosen dan tenaga kependidikan	Mengundang Pembicara eksternal untuk meningkatkan wawasan dosen dan tenaga kependidikan melalui FGD Mengirimkan dosen dan tenaga kependidikan untuk terlibat dalam pelatihan yang diselenggarakan oleh Kopertis	-	2
	Pendidikan / ujian sertifikasi profesi	Hasil Ujian	1	2
	Beban mengajar dosen	Penawaran mata kuliah dari akademik kepada dosen	10,78 SKS	12 SKS
	Terlibat aktif dalam seminar berskala lokal, nasional maupun internasional	Mengirimkan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa untuk terlibat dalam seminar nasional dan internasional		Nasional : 10 Internasional: 2
	Magang dosen baru dan dosen/asdos yang belum memiliki pengalaman kerja profesi.	Menerima dosen magang yang sesuai secara bidang keilmuan dan kualitas mengajar untuk menyegarkan kegiatan akademik	-	Persiapan
	Standar kualitas dosen	Jenjang pendidikan tenaga dosen dan tenaga kependidikan	S2 : 100 % S3 : 22 %	S2 : 100 % S3 : 22 %

INDIKATOR KINERJA UTAMA BIDANG 4

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline 2017	Target Capaian 2018
Menyusun kurikulum yang sesuai dengan kebutuhan dunia kerja berlandaskan pada undang-undang kemeristekdikti dan peraturan pemerintah	Pembentukan kurikulum sesuai dengan kebutuhan	Melakukan studi banding penerapan kurikulum di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Melibatkan seluruh dosen untuk membangun kurikulum yang dapat menciptakan lulusan yang siap bersaing di dunia kerja dan disampaikan pada rapat kurikulum	1	1
	Peningkatan kualitas dan inovasi metode dan evaluasi pembelajaran.	Merancang RPS, SAP dan Silabus setiap mata kuliah dengan fokus utama adalah student center dan dosen sebagai fasilitator melakukan evaluasi pengajaran diakhir semester	Terpenuhi	Tersusun RPS, SAP dan Silabus mata kuliah sesuai kurikulum
	Modul/ bahan ajar sesuai mata kuliah yang diampu	Dosen membuat modul atau bahan ajar yang digunakan pada mata kuliahnya	-	3
	mentoring mahasiswa dan dosen sesuai bidang keilmuan.	Buku kendali mahasiswa yang diisi setiap semester setelah melaksanakan bimbingan kepada dosen pembimbing akademik	Persipan	1 kali/ semester
	Penelitian yang dilaksanakan oleh mahasiswa	Jurnal dan publikasi ilmiah yang dihasilkan oleh mahasiswa		

INDIKATOR KINERJA UTAMA BIDANG 5

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline 2017	Target Capaian 2018
Terbangunnya budaya riset dan publikasi ilmiah di bidang Manajemen	Jumlah Penelitian Individu dan Berkelompok yang dilakukan oleh dosen maupu mahasiswa	Jumlah penelitian	Mandiri : 4 Kelompok 3	Mandiri : 5 Kelompok : 4
	Jumlah buku ber-ISBN meningkat.	Menghitung jumlah buku ber-ISBN karya dosen pada akhir tahun akademik.	Persiapan	1
	Jumlah publikasi dosen maupun mahasiswa	Menghitung jumlah publikasi jurnal nasional dosen tiap akhir tahun akademik		2 Jurnal
	Jumlah publikasi internasional	Menghitung jumlah publikasi internasional dosen (prosiding internasional, jurnal internasional, poster internasional) tiap akhir tahun akademik	-	Persiapan
	Penelitian yang berasal dari dana hibah	Jumlah proposal yang dikirmkan oleh dosen untuk mendapatkan dana hibah	-	1

INDIKATOR KINERJA UTAMA BIDANG 6

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline 2017	Target Capaian 2018
Tumbuhnya atmosfir yang kondusif untuk menghasilkan karya inovatif dan aplikatif di bidang Manajemen terkait pengabdian masyarakat	Jumlah Aktivitas pengabdian meningkat dalam bidang pendidikan dan non pendidikan	Menghitung jumlah aktivitas pengabdian masyarakat tiap akhir tahun akademik (Agustus)		4
Terbentuknya <i>community development</i> sebagai inkubator pemberdayaan masyarakat di bidang Manajemen	Jumlah keterlibatan mahasiswa dalam pengabdian kepada masyarakat oleh dosen	Menghitung persentase jumlah mahasiswa yang terlibat pengabdian kepada masyarakat oleh dosen tiap akhir tahun akademik (Agustus)		2

INDIKATOR KINERJA UTAMA BIDANG 7

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline 2017	Target Capaian 2018
Terbentuknya kerja sama yang baik dengan istitusi pendidikan, pemerintahan maupun dunia usaha bertaraf nasional dan internasional	Kerjasama dengan pemerintah dan dunia usaha	Menghitung jumlah aktivitas kerjasama dengan industri dan pemerintah tiap akhir tahun akademik		
	Kerjasama dalam bidang pendidikan	Menghitung jumlah aktivitas kerjasama dengan Perguruan Tinggi tiap akhir tahun akademik		
	Kerja sama bertaraf internasional	Menghitung jumlah aktivitas kerjasama dengan Persyarikatan tiap akhir tahun akademik (Agustus).	1	2

INDIKATOR KINERJA UTAMA BIDANG 8

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Cara Pengukuran Indikator Kinerja	Baseline 2017	Target Capaian 2018
Terciptanya infrastruktur yang dapat memenuhi kebutuhan mahasiswa agar kualitas mahasiswa semakinmeningkat	tersedianya fasilitas berkenaan dengan pembelajaran dan peningkatan kualitas mahasiswa secara kademik dan non akademik dengan pengawasan yang telah disesuaikan	Fasilitas pendukung e-learning	-	Persiapan
		Fasilitas edukasi pasar modal	-	Persiapan
		Cctv	-	Persiapan
		Penambahan ruang kelas dan <i>Bussines Center</i>	-	Persiapan
		Lapangan Olahraga	-	Persiapan
			-	Persiapan

RENCANA MANAJEMEN RISIKO

No.	Program Kerja	Indikator Kinerja (Satuan)	Risiko	Rencana Program/Aktivitas
1	Peningkatan Mutu melalui pengajuan akreditasi (penyusunan dokumen dan visitasi)	Tersusun dokumen renstra & renop Prodi Manajemen	Risiko operasional: Dokumen renstra dan renop tidak tersusun	Mengundang pakar untuk memberikan <i>brainstorming</i> dalam hal penyusunan renop dan renstra
2	Peningkatan mutu pendampingan akreditasi institusi	Terselenggara Workshop Persiapan Akreditasi Prodi Manajemen	Risiko Operasional: tidak terselenggara Workshop Persiapan Akreditasi Prodi Manajemen	Mengikuti Workshop Persiapan Akreditasi Prodi Manajemen diluar
3	Pengembangan keunggulan dan keunikan program studi	Terselenggara seminar atau wokrshop	Risiko Operasional: tidak terselenggara seminar atau workshop	Menyelenggarakan seminar atau workshop tingkat regional
				Menyelenggarakan seminar mandiri (tidak bekerja sama dengan asosiasi)
				Mengikuti Workshop penyusunan kurikulum Unggulan Prodi
				Mendatangkan pakar untuk penyusunan kurikulum untuk program unggulan
			Risiko Finansial: dana tidak mencukupi	

No.	Program Kerja	Indikator Kinerja (Satuan)	Risiko	Rencana Program/Aktivitas
4	Peningkatan kuantitas dan kualitas isi website (Up date data)	Terselenggara Workshop Pengelolaan Web dan Penulisan artikel/berita	Risiko Operasional: tidak terselenggara Workshop Pengelolaan Web dan Penulisan artikel/berita	Mengikuti Workshop Pengelolaan Web dan Penulisan artikel/berita diluar
5	Melaksanakan komunikasi/pencitraan dengan masyarakat sekitar kampus	Tercetak Booklet, stiker, dan asesoris prodi lainnya	Risiko Operasional: Tidak tercetak Booklet, stiker, dan asesoris prodi lainnya	Menggunakan media social sebagai sarana promosi prodi
6	Peningkatan Mutu Kegiatan Senat	Terselenggara Forum musyawarah	Risiko Operasional: tidak terselenggara Forum musyawarah	Penunjukan secara langsung untuk pembentukan senat
7	Peningkatan kualitas proses pembelajaran soft-sill	Terlaksananya program bridging bagi mahasiswa	Risiko Operasional: tidak terlaksananya program bridging	Program sertifikasi peningkatan softskill di luar
8	Peningkatan mutu, kegiatan, prestasi, dan penghargaan mahasiswa	Terlaksananya program pendampingan peningkatan mutu dan prestasi mahasiswa	Risiko Operasional: tidak terlaksananya program pendampingan peningkatan mutu dan prestasi mahasiswa Risiko Finansial: tidak ada dana hibah eksternal yang bisa diakses	Mengadakan PKM Internal Menyiapkan dosen pembimbing PKM cadangan
9	Optimalisasi pembinaan kemahasiswaan secara terpadu dalam bidang akademik dan kemahasiswaan	Terselenggaranya program pendampingan dosen pembimbing akademik di prodi Manajemen	Risiko Operasional: tidak terselenggaranya program pendampingan dosen pembimbing akademik di prodi Manajemen	Menyiapkan dosen pembimbing akademik cadangan

No.	Program Kerja	Indikator Kinerja (Satuan)	Risiko	Rencana Program/Aktivitas
10	Peningkatan Kompetensi Dosen (Pengiriman peserta seminar, Lokakarya, Pelatihan, dll)	Terkirimnya dosen untuk mengikuti berbagai kegiatan/forum ilmiah (100%)	Risiko Operasional: tidak terkirimnya dosen untuk mengikuti berbagai kegiatan/forum ilmiah (100%) Risiko Finansial: dana tidak mencukupi untuk mengikuti forum ilmiah	Mengikuti forum ilmiah terdekat dengan jarak yang masih terjangkau Mengikuti forum ilmiah yang bebas biaya (free)
11	Peningkatan kuantitas dan kualitas kerjasama di bidang pendidikan	Dosen Ikut Serta/terdaftar dalam Asosiasi Profesi	Risiko Operasional dan Risiko Strategik	Mendaftarkan dosen pada forum asosiasi periode berikutnya
12	Peningkatan mutu pelaksanaan kerjasama dengan pihak eksternal	Terkirim dosen untuk mengikuti forum asosiasi	Risiko Operasional: dosen tidak mengikuti forum asosiasi	Mengikutsertakan dosen pada forum Manajemen diluar asosiasi
13	Peningkatan Kemampuan berkomunikasi dalam bahasa asing (bahasa Inggris dan bahasa asing lainnya)	Terkirim semua dosen mengikuti kursus TOEFL <i>Preparation</i>	Risiko Operasional: tidak semua mahasiswa dapat mencapai skor toefl 450 sebelum skripsi Risiko Finansial: dana tidak mencukupi untuk mengikuti kursus TOEFL	Risiko Finansial: penyelenggaraan Laboratorium 1-6 Bahasa Inggris
14	Peningkatan jabatan akademik dosen	Tersusun dokumen pengajuan Jafa bagi tiap dosen (100%)	Risiko Operasional: tidak tersusun dokumen pengajuan JAFUNG setiap dosen	Memberikan fasilitas kepada dosen dalam hal pengurusan kelengkapan dokumen JAFUNG

No.	Program Kerja	Indikator Kinerja (Satuan)	Risiko	Rencana Program/Aktivitas
15	Peningkatan Mutu Monev Mutu akademik	Terlaksana monitoring dan evaluasi perkuliahan tiap pertengahan dan akhir semester	Risiko Operasional: tidak terlaksana monitoring dan evaluasi perkuliahan tiap pertengahan dan akhir semester	Mengikuti jadwal evaluasi universitas
16	Peningkatan Kualitas Proses Pembelajaran (media, metode, kompetensi dosen)	Terlaksana Pembelajaran dengan <i>e- learning</i>	Risiko Operasional: SDM tidak mampu menggunakan <i>e-learning</i> dalam pembelajaran	Mengundang pakar untuk <i>brainstorming</i> tentang pembelajaran e-learning
17	Evaluasi dan Penyempurnaan kurikulum oleh prodi	Tersusun RPS	Risiko Operasional: tidak tersusun RPS	Mengoptimalkan konsultasi RPS dengan dosen payung
18	Sosialisasi Kurikulum berdasarkan KPT Melalui Lokakarya	Tersusun berkas kurikulum prodi Manajemen yang sudah direvisi	Risiko Operasional: tidak Tersusun berkas kurikulum prodi Manajemen yang sudah direvisi	Mengadakan konsultasi dengan ahli terkait kurikulum prodi Mengadakan rapat kurikulum setiap 1 tahun sekali
19	Peningkatan Kualitas Penggunaan Media Pengajaran Inovatis (buku ajar, modul, diktat, alat peraga, simulasi, dll)	Tersusun Modul Praktikum dan terpenuhinya buku ajar yang memadai	Risiko Operasional: tidak Tersusun Modul Praktikum dan terpenuhinya buku ajar yang memadai	Membeli Modul Praktikum dari luar Mengoptimalkan buku ajar

No.	Program Kerja	Indikator Kinerja (Satuan)	Risiko	Rencana Program/Aktivitas
20	Pengembangan buku penuntun akademik, praktikum dan skill lab	Tersusun buku panduan praktikum	Risiko Operasional: tidak tersusun buku panduan praktikum	Membeli buku panduan praktikum dari luar
21	Peningkatan kualitas pelaksanaan kuliah dosen tamu	Terselenggara kuliah dosen tamu minimal 1 kali tiap semester	Risiko Operasional: tidak terselenggara kuliah dosen tamu minimal 1 kali tiap semester	Mengoptimalkan diskusi dengan dosen ilmiah Mengoptimalkan diskusi dengan Dosen Payung
22	Pelaksanaan diskusi actual yang efektif dan efisien (Bedah Buku)	Terselenggara ADF	Risiko Operasional: tidak terselenggara ADF	Mengikuti forum ilmiah
23	Peningkatan Mutu Pengadaan ATK	Tercukupinya ATK	Risiko Operasional: tidak tercukupinya ATK Risiko Hazard: kehilangan persediaan ATK	Mengajukan pengadaan ATK Pemberian label pada inventaris prodi Pengamanan asset prodi
24	Reparasi & Pemeliharaan Prasarana dan Sarana Laboratorium	Tersusun proposal perencanaan dan setting lab	Risiko Operasional: Tidak tersusun proposal perencanaan dan setting lab	Menyusun proposal perencanaan dan setting lab periode berikutnya
25	Peningkatan kualitas sistem pengadaan dan pemeliharaan komputer/barang elektronik	Dilaksanakannya pemeliharaan dan pengecekan komputer	Risiko Finansial: dana tidak mencukupi untuk pemeliharaan	Melakukan monitoring kendali dengan pengecekan komputer setiap 1 bulan sekali
26	Pengembangan publikasi karya ilmiah dosen dan mahasiswa	Terpublikasi 1 artikel jurnal Setiap dosen/ tahun	Risiko Operasional: tidak Terpublikasi 1 artikel jurnal setiap dosen per tahun	Mengadakan workshop penyusunan artikel ilmiah sesuai

No.	Program Kerja	Indikator Kinerja (Satuan)	Risiko	Rencana Program/Aktivitas
27	Pengembangan “Roadmap” riset unggulan	Terbentuk roadmap penelitian dan pengabdian masyarakat	Risiko Operasional: Tidak terbentuk roadmap penelitian dan pengabdian masyarakat	Mendatangkan pakar penelitian dan pengabdian masyarakat untuk memberikan <i>brainstorming</i> terkait penelitian dan pengabmas bidang Manajemen
28	Peningkatan kualitas pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat	Terselenggara pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal pengabdian masyarakat	Risiko Operasional: Tidak terselenggara pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal pengabdian masyarakat	Mengikutsertakan dosen dalam workshop pengabdian masyarakat
29	Peningkatan kualitas penelitian dosen	terselenggara pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal penelitian	Risiko Operasional: tidak terselenggara pelatihan dan pendampingan penyusunan proposal penelitian Risiko Finansial: dana tidak mencukupi	Mengikutsertakan dosen dalam workshop metode penelitian di luar

BAB IV

PENUTUP

Penyusunan Rencana Operasional Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa tahun 2018 ini disusun untuk menjabarkan Rencana Strategis periode tahun 2017 – 2021 sehingga menjadi acuan semua unit untuk melaksanakan kegiatan pada tahun 2018 dengan indikator pencapaian sebagai targetnya. Diharapkan pelaksanaan Rencana Operasional (Renop) ini akan menjawab 8 (enam) isu strategis yaitu 1).Kelembagaan dan Penjamin Mutu, 2) Kualitas Mahasiswa dan Lulusan, 3). Kualitas Sumber Daya Manusia, 4). Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, 5). Penelitian dan Publikasi Ilmiah, 6). Pengabdian Masyarakat, 7). Kerjasama, 8). Infrastruktur.

Dokumen Rencana Operasional ini akan menjadi acuan dalam perencanaan kegiatan unit – unit untuk mendukung kegiatan di Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa sehingga pelaksanaan program dapat dilaksanakan secara komprehensif. Dengan indikator yang ditetapkan pada masing-masing sasaran di setiap isu strategis maka monitoring dan evaluasi yang dilakukan akan sangat menentukan keberhasilan pengembangan Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa.

Semoga melalui Rencana Operasional (Renop) tahun 2018 yang telah disusun ini akan meningkatkan mutu Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa dengan didukung oleh kerja keras dari seluruh civitas akademik Program Studi Manajemen STIE Kasih Bangsa sehingga membawa hasil optimal dan bermanfaat bagi seluruh masyarakat Indonesia.

Aamiin